

АДМИНИСТРАЦИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 сентября 2008 г. N 602

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации Тульской области
от 09.02.2009 [N 47](#), от 09.09.2009 [N 653](#),
от 18.04.2011 [N 280](#),
Постановлений правительства Тульской области
от 17.11.2011 [N 175](#), от 28.08.2012 [N 470](#),
от 04.12.2012 [N 688](#), от 05.03.2013 [N 80](#),
от 28.05.2013 [N 231](#), от 10.09.2013 [N 464](#),
от 13.08.2014 [N 401](#), от 14.05.2015 [N 228](#), от 15.10.2015 [N 483](#))

В соответствии со [статьями 135, 144, 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Тульской области от 13 июля 2015 года N 2340-ЗТО "Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области", на основании [статьи 48](#) Устава (Основного Закона) Тульской области администрация Тульской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 15.10.2015 N 483)

1. Утвердить [Положение](#) об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области (приложение).
2. Признать утратившим силу [Постановление](#) администрации Тульской области от 10.01.2006 N 14 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области".
3. Управлению пресс-службы администрации Тульской области (Ивченко И.Л.) опубликовать Постановление в средствах массовой информации.
4. Постановление вступает в силу с 1 декабря 2008 года.

Губернатор Тульской области
В.Д.ДУДКА

Приложение
к Постановлению администрации
Тульской области
от 30.09.2008 N 602

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации Тульской области

от 09.02.2009 N 47, от 09.09.2009 N 653,

от 18.04.2011 N 280,

Постановлений правительства Тульской области

от 17.11.2011 N 175, от 28.08.2012 N 470,

от 04.12.2012 N 688, от 05.03.2013 N 80,

от 28.05.2013 N 231, от 10.09.2013 N 464,

от 13.08.2014 N 401, от 14.05.2015 N 228, от 15.10.2015 N 483)

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области (далее - Положение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области и включает в себя:

размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с [перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области;

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с [перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области за счет средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области (далее - учреждения) осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда в текущем финансовом году.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу по каждому из оснований:

0,10 - при присвоении почетных званий министерств и ведомств Российской Федерации по профильной специальности со дня присвоения почетного звания;

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

0,05 - при присвоении отраслевых нагрудных знаков по профильной специальности со дня присвоения нагрудного знака;

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

0,10 - при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени доктора наук;

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

0,05 - при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени кандидата наук.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

Профильными считаются специальности социальной, педагогической, медицинской и юридической направленности.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается при наличии почетного звания "Заслуженный врач" врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

Абзац исключен. - [Постановление](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

Данное Положение не распространяется на учреждения начального профессионального образования, подведомственные органу исполнительной власти Тульской области, проводящему на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения.

(в ред. [Постановлений](#) правительства Тульской области от 17.11.2011 N 175, от 04.12.2012 N 688, от 28.05.2013 N 231)

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу производятся в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

Для специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, территориальных центров социальной помощи семье и детям, комплексных центров социального обслуживания населения и стационарных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, средства, направляемые на стимулирующие выплаты, определяются в размере до 25 процентов фонда оплаты труда.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

Работникам (руководителям) при применении поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью, в том числе связанными с юбилейными датами) производится единовременная премиальная выплата.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

Порядок и размер премиальной выплаты определяются в отношении:

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

работников учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера - Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения;

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

руководителя учреждения - органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти Тульской области.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

В пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работникам (руководителям) может оказываться материальная помощь.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает в отношении:

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

работников учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера - руководителем учреждения в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи, утвержденным локальным актом учреждения;

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

руководителя учреждения - органом исполнительной власти Тульской области, проводящий на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи руководителям учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти Тульской

области.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

В случаях когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

Руководители и работники государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливаются нормативным правовым актом Тульской области.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 13.08.2014 N 401)

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения

1. Размеры окладов медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года N 526:

должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	3173 рубля
должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	3807 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	5710 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	7611 рублей

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

2. Положением медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 3 - 7](#) настоящего раздела Положения.

3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем медицинским работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,30
5 квалификационный уровень	0,40

ПКГ "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,20
4 квалификационный уровень	0,30
ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
2 квалификационный уровень	0,10

4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем медицинским работникам в зависимости от стажа непрерывной работы и исчисляется в соответствии с [разделом 11](#) настоящего Положения.

5. Медицинским работникам, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25. (в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории - 0,10;

при наличии первой квалификационной категории - 0,12;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15.

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

8. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 10](#) настоящего Положения.

9. Медицинским работникам выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 14](#) настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения

10. Размеры окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года N 216н:

должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2920 рублей
должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3998 рублей
должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	5647 рублей
должности, отнесенные к ПКГ руководителей структурных подразделений	6344 рубля

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

Оклады по должностям педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с реабилитационным процессом) специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, территориальных центров социальной помощи семье и детям, а также работникам комплексных центров социального обслуживания населения и стационарных учреждений социального обслуживания, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию несовершеннолетних, имеющих право по состоянию на 31 августа 2013 года на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, с 1 сентября 2013 года увеличиваются на 100 рублей.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 13.08.2014 N 401)

11. Положением педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 12 - 16](#) настоящего раздела Положения.

12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем педагогическим работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,10
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 05.03.2013 N 80)	

ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,15
4 квалификационный уровень	0,25
ПКГ руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,15

13. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам в зависимости от стажа непрерывной работы и исчисляется в соответствии с [разделом 11](#) настоящего Положения.

14. Педагогическим работникам, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25. (в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

15. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен педагогическому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

16. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории - 0,10;

при наличии первой квалификационной категории - 0,12;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15.

17. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 10](#) настоящего Положения.

18. Педагогическим работникам выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 14](#) настоящего Положения.

19. На воспитателя семейной воспитательной группы распространяются условия оплаты труда воспитателей, установленные настоящим Положением.

Семейная воспитательная группа является структурным подразделением специализированного учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, и предусматривает временное устройство ребенка в семью воспитателя. Общее число воспитанников в семейной воспитательной группе не может превышать 3 человек.

На каждого принятого в семейную воспитательную группу ребенка устанавливается 1/3 оклада воспитателя.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности воспитателя семейной воспитательной группы устанавливается в размере 0,25.

4. Порядок и условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в сфере социального обслуживания населения

20. Размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570:

должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	4060 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5520 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6344 рубля
должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	7231 рубль

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

21. Положением работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за категорию.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 22 - 25](#) настоящего раздела Положения.

22. Повышающий коэффициент к окладу за категорию:

II категория	0,05
I категория	0,10
ведущий	0,15

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

23. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам культуры, искусства и кинематографии в зависимости от стажа непрерывной работы и исчисляется в соответствии с [разделом 11](#) настоящего Положения.

24. Работникам культуры, искусства и кинематографии, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере

0,25.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

25. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику культуры, искусства и кинематографии с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

26. С учетом условий труда работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 10](#) настоящего Положения.

27. Работникам культуры, искусства и кинематографии выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 14](#) настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

28. Размеры окладов работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года N 149н:

должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	3807 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	5328 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	6218 рублей

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

29. Положением работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 30 - 32](#) настоящего раздела Положения.

30. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, в зависимости от стажа непрерывной работы и исчисляется в соответствии с [разделом 11](#) настоящего Положения.

31. Работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

32. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занятому в сфере предоставления социальных услуг, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

33. С учетом условий труда работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 10](#) настоящего Положения.

34. Работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 14](#) настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

35. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н:

должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	2920 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	3935 рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	4822 рубля
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	4950 рублей

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

заведующий прачечной	4328 рублей
----------------------	-------------

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

36. Положением работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 37 - 40](#) настоящего раздела Положения.

37. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов:

ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
2 квалификационный уровень	0,05

ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,20
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,20
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

38. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от стажа непрерывной работы и исчисляется в соответствии с [разделом 11](#) настоящего Положения.

39. Работникам, занимающим должности служащих, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

40. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается

руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

41. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 10](#) настоящего Положения.

42. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 14](#) настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих

43. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2514 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2627 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2755 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3478 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3516 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3680 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3756 рублей

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3998 рублей
--	-------------

(таблица в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 10.09.2013 N 464)

44. Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ;
- абзац исключен. - [Постановление](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 45 - 48](#) настоящего раздела Положения.

45. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от стажа непрерывной работы и исчисляется в соответствии с [разделом 11](#) настоящего Положения.

46. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25.

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

47. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, осуществляющему профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

48. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ: водителям автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим открытые категории "B", "C", "D", "E" и занятым перевозкой обслуживаемых; повару, выполняющему обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Размер повышающих коэффициентов за выполнение важных и ответственных работ для водителей:

4 разряда, имеющих открытые категории "B", "C", "D", "E" и занимающихся перевозкой обслуживаемых, - 0,67;

4 разряда, имеющих открытые категории "B", "C", "D", "E", занимающихся перевозкой обслуживаемых и выполняющих весь комплекс работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля, при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей - 0,80;

4 разряда, имеющих открытые категории "B", "C", "D", "E", занимающихся перевозкой обслуживаемых, выполняющих весь комплекс работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля, при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей, и осуществляющих работы на нескольких видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе), - 0,90.

Размеры коэффициентов за выполнение важных и ответственных работ для поваров, выполняющих обязанности заведующего производством (шеф-повара):

- 4 разряда, выполняющих обязанности заведующего производством (шеф-повар), - 0,67;
- 5 разряда, выполняющих обязанности заведующего производством (шеф-повар), - 0,65;
- 6 разряда, выполняющих обязанности заведующего производством (шеф-повар), - 0,58.

Абзац исключен. - [Постановление](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47.

49. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 10](#) настоящего Положения.

50. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 14](#) настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

51. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, выплат компенсационного характера и премий.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653; в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 28.08.2012 N 470)

Оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы (далее - коэффициент кратности к средней заработной плате основного персонала).

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже оклада руководителя данного учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников не может превышать восьмикратный размер.

(абзац введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 28.05.2013 N 231)

52. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам деятельности, устанавливаются [разделом 13](#) настоящего Положения.

53. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в целом в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

Размеры и показатели эффективности премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты определяются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, и устанавливаются в процентах к окладу без учета компенсационных выплат.

(в ред. [Постановлений](#) правительства Тульской области от 17.11.2011 N 175, от 04.12.2012 N 688, от 28.05.2013 N 231)

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с [разделом 14](#) настоящего Положения.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, в соответствии с [разделом 10](#) настоящего Положения.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653; в ред. [Постановлений](#) правительства Тульской области от 17.11.2011 N 175, от 04.12.2012 N 688, от 28.05.2013 N 231)

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения компенсационные выплаты устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с [разделом 10](#) настоящего Положения.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

9. Порядок исчисления размера средней заработной

платы для определения размера оклада
руководителя учреждения

54. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада руководителя бюджетного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера оклада руководителя бюджетного учреждения.

55. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, которые осуществляются за счет средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения.

56. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя учреждения.

57. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

58. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

59. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

60. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени ([пункт 59 Порядка](#)).

61. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается руководителем органа исполнительной власти Тульской области, проводящего на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, на календарный год. В течение года возможно изменение коэффициента кратности к средней заработной плате основного персонала в сторону уменьшения по результатам деятельности учреждения.

(в ред. Постановлений правительства Тульской области от 17.11.2011 [N 175](#), от 04.12.2012 [N 688](#), от 28.05.2013 [N 231](#))

62. При создании нового учреждения или реорганизации уже существующего, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения оклада руководителя учреждения, расчет средней заработной платы работников основного персонала производится исходя из окладов и выплат стимулирующего характера системы оплаты труда, действующей на момент определения заработной платы руководителя. При отсутствии в штате учреждения работников, занимающих должности основного персонала, заработная плата руководителя учреждения устанавливается органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения.

(в ред. Постановлений правительства Тульской области от 17.11.2011 [N 175](#), от 04.12.2012 [N 688](#), от 28.05.2013 [N 231](#))

10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

63. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 15.10.2015 [N 483](#))

Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

64. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается согласно [статье 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии со следующим перечнем учреждений (структурных подразделений учреждений) и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов в следующих размерах:

Перечень учреждений (структурных подразделений учреждений)
и должностей, работа в которых дает право работникам
на повышение окладов

Наименование учреждения (структурного подразделения учреждения)	Должность	Процент от оклада
<p>1. Дома-интернаты общего типа, центры социального обслуживания населения, специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, территориальные центры социальной помощи семье и детям, комплексные центры социального обслуживания населения, центры (отделения) социальной помощи на дому, кризисные центры помощи женщинам, региональный ресурсный центр</p> <p>(в ред. Постановлений правительства Тульской области от 05.03.2013 N 80, от 14.05.2015 N 228, от 15.10.2015 N 483)</p>	<p>Все должности работников, кроме указанных в строках 3 и 4</p>	<p>15</p>
<p>2. Психоневрологические интернаты, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, детские дома интернаты для умственно отсталых детей, дома-интернаты (отделения) милосердия для престарелых и инвалидов, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, социальные гостиницы, дома ночного пребывания, психоневрологические отделения (филиалы), геронтопсихиатрические отделения</p> <p>(в ред. Постановления правительства Тульской области от 13.08.2014 N 401)</p>	<p>Все работники</p>	<p>25</p>
<p>3. Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, отделения помощи семье и детям комплексных центров социального обслуживания населения и территориальные центры социальной</p>	<p>Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня; педагогические работники; средний медицинский и фармацевтический персонал; врачи и провизоры; психолог, специалист по социальной</p>	<p>20</p>

<p>помощи семье и детям, кризисные центры помощи женщинам</p>	<p>работе, юрисконсульт; руководители, заместители руководителя и руководители структурных подразделений, непосредственно осуществляющие социальную реабилитацию несовершеннолетних (заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе; заведующий приемным отделением; заведующий отделением диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних; заведующий стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних; заведующий социальной гостиницей; заведующий группой длительного пребывания; заведующий отделением социально- правовой помощи; заведующий отделением помощи семье и детям; заведующий отделением психолого- педагогической помощи; заведующий отделением психолого- педагогической помощи семье и детям; заведующий отделением профилактики безнадзорности несовершеннолетних; заведующий отделением реабилитации несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья)</p>	
<p>(в ред. Постановления администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653, Постановления правительства Тульской области от 05.03.2013 N 80)</p>		
<p>4. Учреждения социального обслуживания населения</p>	<p>Дезинфектор, медицинский дезинфектор</p>	<p>30</p>

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

65. Надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда устанавливается работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда:

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливается надбавка за работу в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда	Процент от оклада
<p>1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда:</p> <p>1.1. Стирка, сушка и глажение спецодежды.</p> <p>1.2. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарки и выпечки.</p> <p>1.3. Вывоз мусора и нечистот.</p> <p>1.4. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.</p> <p>1.5. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.</p> <p>1.6. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.</p> <p>1.7. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.</p> <p>1.8. Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.</p> <p>1.9. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные данным пунктом</p>	12

<p>2. Виды работ с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда:</p> <p>2.1. Работы с применением токсичных веществ 1 класса опасности, в том числе веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными, фиброгенными и другими свойствами.</p> <p>2.2. Работы с химическими веществами, одновременно обладающими взрывчатыми и высокотоксичными свойствами.</p> <p>2.3. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные данным пунктом</p>	24
--	----

Надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда устанавливается работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, по итогам специальной оценки условий труда.

(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 13.08.2014 N 401)

Младшему медицинскому персоналу, уборщикам служебных помещений за уборку санузлов с применением химикатов данный вид надбавки выплачивается в размере 10 процентов от оклада.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

66. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

67. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

68. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

69. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

(п. 69 в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.09.2009 N 653)

70. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, согласно действующему законодательству.

71. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

11. Установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы

72. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от стажа непрерывной работы:

а) всем работникам (кроме руководителей, его заместителей и главного бухгалтера и указанных в [подпункте "б"](#)) учреждений:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3;

б) врачам и среднему медицинскому персоналу стационарных учреждений социального обслуживания, расположенных в сельской местности:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,3;
при выслуге лет от 5 до 7 лет - 0,45;
при выслуге лет свыше 7 лет - 0,6.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается к окладу работникам как по основной, так и по совмещаемой должности на условиях внутреннего и внешнего совместительства, а также работникам, замещающим временно отсутствующих работников, за фактически отработанное время.

73. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж медицинских работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, предусмотрен [приложением N 1](#) к настоящему Положению.

74. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогических работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, предусмотрен [приложением N 2](#) к настоящему Положению.

75. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, предусмотрен [приложением N 3](#) к настоящему Положению.

76. Порядок сохранения стажа работников учреждений, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, предусмотрен [приложением N 4](#) к настоящему Положению.

12. Установление педагогическим работникам учреждений нормы часов за оклад, объема учебной нагрузки, порядка и исчисления заработной платы

77. Нормы часов за оклад педагогическим работникам учреждений, условия установления (изменения) объема нагрузки, продолжительность рабочего времени устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

78. Порядок исчисления заработной платы:

а) месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения оклада, установленного с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в [разделе 3](#) настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за оклад норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников в другом учреждении (одном или нескольких) за работу, осуществляемую на условиях совместительства;

б) установленная трудовым договором педагогическим работникам заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

в) при невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной трудовым договором, уменьшение заработной платы не производится.

79. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, в соответствии с [пунктом 77](#) настоящего раздела.

Размер платы за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов

педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

80. Порядок и условия привлечения педагогических и других работников для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий и оплаты их труда:

а) за педагогическими и другими работниками учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций при согласовании с руководителем учреждения и органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения), по проведению походов, экспедиций и экскурсий сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

(в ред. Постановлений правительства Тульской области от 17.11.2011 N 175, от 04.12.2012 N 688, от 28.05.2013 N 231)

Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период за пределы Тульской области для такой работы, указанный порядок не применяется;

б) для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, открываемых в установленном порядке на базе учреждений, работники учреждений привлекаются в период, не совпадающий с их отпуском, с сохранением заработной платы, предусмотренной трудовым договором.

Для педагогических работников данных лагерей может быть, с их согласия, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца. В случае привлечения педагогических работников, с их согласия, к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

13. Перечень должностей работников, относящихся
к основному персоналу работников учреждений,
используемых при расчете средней заработной
платы руководителей учреждений
(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области
от 13.08.2014 N 401)

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов (дома-интернаты милосердия для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов), психоневрологические интернаты	Врач-терапевт, врач-психиатр, фельдшер, медицинская сестра, медицинская сестра палатная, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, санитарка палатная, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
2. Детские дома-интернаты	Врач-педиатр, врач-психиатр, врач-терапевт, медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, социальный педагог, педагог дополнительного образования, учитель, воспитатель, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
3. Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (с полустационарным отделением)	Специалист по социальной работе, социальный работник, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, врач-терапевт, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
4. Центры помощи детям, оставшимся без попечения	Врач-педиатр, врач-специалист, медицинская сестра, воспитатель, социальный работник, специалист по

родителей	социальной работе, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), педагог-организатор, музыкальный руководитель, методист, инструктор по физкультуре, инструктор ЛФК, инструктор по труду, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
5. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	Врач-педиатр, врач-специалист, медицинская сестра, воспитатель, социальный работник, специалист по социальной работе, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), педагог-организатор, музыкальный руководитель, методист, инструктор по физкультуре, инструктор ЛФК, инструктор по труду, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
6. Дома ночного пребывания	Администратор, фельдшер, медицинская сестра, дезинфектор, горничная, специалист по социальной работе, социальный работник
7. Социальные гостиницы	Администратор, фельдшер, медицинская сестра, дезинфектор, горничная, специалист по социальной работе, социальный работник
8. Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (без полустационарного отделения)	Специалист по социальной работе, социальный работник, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной

9. Отделения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	Специалист по социальной работе, социальный работник
10. Территориальные центры социальной помощи семье и детям	Врач-педиатр, врач-специалист, медицинская сестра, воспитатель, социальный работник, специалист по социальной работе, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), музыкальный руководитель, методист, педагог-организатор, инструктор по физкультуре, инструктор ЛФК, инструктор по труду
11. Комплексные центры социального обслуживания населения	Специалист по социальной работе, социальный работник, медицинская сестра, медицинская сестра процедурная, врач-терапевт, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
12. Кризисный центр помощи женщинам	Врач-специалист, медицинская сестра, воспитатель, социальный работник, специалист по социальной работе, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), методист, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
13. Региональный ресурсный центр	Социальный педагог, педагог-психолог, психолог, методист, специалист по социальной работе, администратор

(п. 13 введен [Постановлением](#) правительства Тульской области от 14.05.2015 N 228; в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 15.10.2015 N 483)

14. Порядок и условия премирования
работников учреждения
(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области
от 15.10.2015 N 483)

81. В целях поощрения руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственном учреждении Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы (квартал, год).

Порядок, размер и условия премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения определяются на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, размер и условия премирования руководителей учреждений определяются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, находящихся в подчинении руководителя, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

82. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом:

- их участия в выполнении особо важных, срочных работ, мероприятий;
- их участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- непосредственного участия в реализации федеральных и областных целевых программ.

83. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников за результаты труда по итогам работы за установленный период по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе [Методики](#) оценки эффективности деятельности государственных учреждений Тульской области по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений Тульской области в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 N 777 "Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений".

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТА К ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

В стаж медицинских работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, включаются периоды работы в следующих должностях:

1. Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи.
2. Врачи, средний и младший медицинский персонал и водители, в том числе состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад.
3. Врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).
4. Врачи-консультанты (врачи-специалисты), привлекаемые отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации), на условиях часовой оплаты труда, для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.
5. Врачи выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшие на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.
6. Врачи, средний и младший медицинский персонал хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
7. Работники противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений).
8. Работники противочумных учреждений (подразделений).
9. Врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Минздраву России; домов-интернатов всех типов.
10. Средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов.
11. Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков.
12. Фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях.

13. Врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

14. Врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей).

15. Врачи, в том числе председатели и главные эксперты медико-социальной экспертизы.

16. Врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

17. Работники учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений).

18. Врачи-терапевты цеховых врачебных участков, средний медицинский персонал цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

Кроме того, в стаж медицинских работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, также засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.1993 N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе.

Работникам, перечисленным в настоящем приложении, в стаж работы засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях (подразделениях) и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Приложение N 2
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
социального обслуживания населения
Тульской области

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТА К ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ
Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области
от 09.02.2009 N 47)

В стаж педагогических работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, включаются периоды работы в следующих должностях в учреждениях и организациях:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>I Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых, в учреждениях социального обслуживания населения</p>	<p>I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной, воспитательно-реабилитационной, научно-методической работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана</p>

с образовательным (воспитательным), реабилитационным процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области от 09.02.2009 N 47)

<p>II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями. 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>

<p>V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Кроме того, педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных настоящим приложением, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям.

Воспитателям (старшим воспитателям) домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Работникам учреждений время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Приложение N 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
социального обслуживания населения
Тульской области

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
К ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на должностях в учреждениях здравоохранения и образования, предусмотренных [приложениями N 1 и N 2](#) к настоящему Положению, независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях и органах государственного санитарно-эпидемиологического контроля.

2. Время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения, а также в органе исполнительной власти области по социальному развитию и его территориальных органах, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях социального

обслуживания населения.

3. Время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4. Время работы в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских, педагогических и социальных высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения.

5. Время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации (МВД России) для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения.

6. Работникам учреждений при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения, образования и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

Приложение N 4
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
социального обслуживания населения
Тульской области

ПОРЯДОК
СОХРАНЕНИЯ СТАЖА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДАЮЩЕГО ПРАВО
НА ПОЛУЧЕНИЕ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К ОКЛАДУ
ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) администрации Тульской области
от 09.02.2009 N 47)

Стаж работы сохраняется:

1. При поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, образования и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, образования и социального развития, органов Роспотребнадзора, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов;

после увольнения с работы на педагогических и медицинских должностях дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации (МВД России) для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, образования и социального обслуживания населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

д) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения.

2. Независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в органах занятости населения как безработным, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по

труду и занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения, образования или социального обслуживания населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения, образования и социального обслуживания населения в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях социального обслуживания населения.

3. В случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

4. В случае работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы социального обслуживания населения, не входящих в номенклатуру учреждений социальной защиты, в период обучения в социальных высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в социальных образовательных учреждениях.

5. В случае отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях социального обслуживания населения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

Перерывы в работе, предусмотренные настоящим приложением, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных [приложениями 1 - 3](#) к настоящему Положению, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении.
